

MOBILISER LES EQUIPES

2 JOURS – 14 HEURES

<p>But de la formation</p>	<p>Objectifs : Identifier la maturité de l'équipe - Organiser les rôles et missions - Entretenir la cohésion - Se positionner dans l'équipe - Equilibrer les liens individuels / d'équipe - Anticiper les évolutions de l'équipe -</p> <p>À l'issue de cette formation, vous serez en capacité de : Développer l'intelligence collective dans votre équipe</p>
<p>Pré-Requis</p>	<p>Ne nécessite pas de pré requis spécifique</p>
<p>Type de public</p>	<p>Tout responsable d'équipe ou manager</p>
<p>Effectif</p>	<p>De 1 à 8 participants L'effectif peut, en accord avec l'entreprise être modifié</p>
<p>Date & lieu de formation</p>	<p>A définir avec le client</p> <p>Si la formation a lieu chez le client : il faudra préciser si votre salle de formation est accessible aux personnes handicapées Si la formation a lieu en dehors de chez le client : il faudra me contacter en cas de besoin d'accessibilité pour un participant. Dans ce cas, la formation aura lieu dans un local adapté. (par exemple : location de salle dans un hôtel ou centre d'affaire).</p>
<p>Accessibilité aux personnes handicapées</p>	<p>Feuilles de présence. Questions écrites (QCM) Quizz, simulation, mise en situation, exercices du formateur et exercices créés par le stagiaires sur proposition de thématique du formateur.</p>
<p>Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation</p>	<p>Formulaires d'évaluation de la formation. Modalités selon pré requis et aucun délai</p>
<p>Délai d'accès</p> <p>Méthodes et outils pédagogiques</p>	<p>Les moyens pédagogiques sont adaptés à chaque formation et aux besoins des clients.</p> <p>La formation est co-construite avec le client, sur la base du programme de formation initial. Cette démarche de co-construction se fait au travers d'un entretien de cadrage au cours d'une rencontre ou par téléphone. L'entretien de cadrage donne lieu à un enregistrement utilisé pour vérifier l'adaptation des moyens pédagogiques à la formation et aux besoins du client.</p> <p>Les moyens pédagogiques utilisés pour adapter les formations peuvent être : Des apports théoriques, des exercices pratiques d'application des outils vus pendant la formation, des partages d'expériences, des présentations d'exemples concrets de mise en œuvre, des supports de formation, des supports d'exercices fournis en formation, des mises en situation.</p>

Les moyens techniques nécessaires demandés sont : vidéo projecteur, paper board ou tableau blanc, feutres effaçables de couleurs, tables disposées en U et chaises, ou chaises disposées en cercle sans table.

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

L'organisme désigne un référent pédagogique et un référent handicap.

Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation sera transmise.
Un support de cours version papier ou numérique sera remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation

PROGRAMME

Etat des lieux de l'équipe

- Diagnostic du fonctionnement d'équipe
- Comprendre les stades de développement d'équipe
- Comprendre les rôles en équipe
- Evaluer les motivations individuelles et collectives

Bases de cohésion

- Définir les valeurs
- Fédérer autour d'un projet
- Créer des règles du jeu
- Définir les rôles et missions
- Equilibrer les motivations
- Adapter son style de management

Développer l'équipe

- Equilibrer autonomie et complémentarité
 - Renforcer le travail collaboratif
 - Partager les connaissances
 - Accompagner les évolutions
-