

MANAGER VOS EQUIPES PERFECTIONNEMENT**2 JOURS – 14 HEURES****But de la formation****Objectifs :**

Savoir manager les opérations, comprendre les ressorts d'une équipe et faciliter les décisions, manager les changements, gérer les conflits et développer les compétences de ses équipiers.

À l'issue de cette formation, vous serez en capacité de :

Appliquer votre Management auprès de l'équipe

Pré-Requis

Avoir suivi le stage « Manager vos équipes »

Type de public

Tout manager ou responsable souhaitant perfectionner ses compétences managériales

Effectif

De 1 à 8 participants

L'effectif peut, en accord avec l'entreprise être modifié

Date & lieu de formation

A définir avec le client

Accessibilité aux personnes handicapées

Si la formation a lieu chez le client : il faudra préciser si votre salle de formation est accessible aux personnes handicapées

Si la formation a lieu en dehors de chez le client : il faudra me contacter en cas de besoin d'accessibilité pour un participant. Dans ce cas, la formation aura lieu dans un local adapté. (par exemple : location de salle dans un hôtel ou centre d'affaire).

**Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation
Délai d'accès**

Feuilles de présence.

Questions écrites (QCM)

Quizz, simulation, mise en situation, exercices du formateur et exercices créés par le stagiaires sur proposition de thématique du formateur.

Formulaires d'évaluation de la formation.

Modalités selon pré requis et aucun délai

Méthodes et outils pédagogiques

Les moyens pédagogiques sont adaptés à chaque formation et aux besoins des clients.

La formation est co-construite avec le client, sur la base du programme de formation initial. Cette démarche de co-construction se fait au travers d'un entretien de cadrage au cours d'une rencontre ou par téléphone. L'entretien de cadrage donne lieu à un enregistrement utilisé pour vérifier l'adaptation des moyens pédagogiques à la formation et aux besoins du client.

Les moyens pédagogiques utilisés pour adapter les formations peuvent être :

Des apports théoriques, des exercices pratiques d'application des outils vus pendant la formation, des partages d'expériences, des présentations d'exemples concrets de mise en œuvre, des supports de formation, des supports d'exercices fournis en formation, des mises en situation.

Les moyens techniques nécessaires demandés sont : vidéo projecteur, paper board ou tableau blanc, feutres effaçables de couleurs, tables disposées en U et chaises, ou chaises disposées en cercle sans table.

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

L'organisme désigne un référent pédagogique et un référent handicap.

Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation sera transmise.

Un support de cours version papier ou numérique sera remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation

PROGRAMME

Manager les opérations

- Détecter les dysfonctionnements, ralentissements, surcoûts intra ou inter services
 - Savoir impliquer les managers et les équipes positivement
 - Définir et appliquer une organisation optimale
 - Suivre les indicateurs et ajuster
-

Comprendre les ressorts d'une équipe

- Mettre au jour les éléments d'identité d'équipe : culture, histoire, rites, mythes, légendes, expériences
 - Définir les leviers moteurs et structurants : valeurs, vision, ambition, missions, objectifs
 - Distinguer les rôles des membres d'une équipe
 - Comprendre les stades d'évolution d'une équipe
 - Optimiser fonctionnement d'une équipe
-

Manager les changements

- Comprendre le mécanisme du changement
 - Connaître les phases du pilotage du changement
 - Savoir gérer les émotions
 - Connaître les actions pour déployer les changements
-

Développer les compétences

- Identifier les compétences de ses équipiers
 - Définir un plan de progression
 - Choisir les meilleures actions d'accompagnement pour chaque situation
 - Savoir déléguer efficacement : quoi, à qui et comment
 - Savoir donner du feed-back
-